



OFFRE D'EMPLOI – ENTRAÎNEUR ÉQUIPE DU QUÉBEC DÉVELOPPEMENT BOSSES - Laurentides

Employeur : Ski Acro Québec

Entrée en fonction : Juin 2018

Type de poste : Employé permanent à temps partiel (105-120 jours/an)

À propos de Ski Acro Québec (SAQ)

Ski Acro Québec est une organisation provinciale à but non lucratif qui administre et sanctionne les programmes de ski acrobatique récréatifs et compétitifs au Québec. Elle représente ses membres tant dans les épreuves de bosse, saut, slopestyle et demi-lune. Ses fonctions incluent la promotion et le développement de la pratique du ski acrobatique au Québec, en plus de favoriser la formation d'une élite sportive de haut niveau. À titre d'organisme provincial, Ski Acro Québec soutient la tenue et l'organisation d'évènements sportifs sur son territoire. Elle encourage la persévérance, l'accomplissement de soi, l'excellence et la santé par le biais du ski acrobatique et de la compétition. Soutenant les athlètes des circuits régionaux, provinciaux, nationaux et internationaux, jusqu'à ce qu'ils joignent les rangs de l'Équipe canadienne, Ski Acro Québec est reconnue pour la qualité de ses programmes de développement à travers le monde.

1. Description du poste

Relevant de l'entraîneur chef, l'Entraîneur Équipe Développement a pour mandat d'entraîner le groupe développement.

Fonctions et responsabilités

1. Appliquer le programme de l'Équipe du Québec et encadrer l'Équipe du Québec de développement

- Assister à la planification du programme d'entraînement annuel de l'Équipe du Québec de développement
- Planifier et coordonner les déplacements de l'Équipe en camps d'entraînement
- Planifier et réserver pour les visites de l'Équipe du Québec aux différents centres d'entraînement identifiés en collaboration avec l'entraîneur-chef
- Fournir à l'entraîneur-chef un rapport ponctuel d'information sur l'Équipe du Québec de développement dont il est responsable
- Assurer l'élaboration d'objectifs clairs pour chaque athlète et ce, deux fois par année
- Faire un court rapport d'activité hebdomadaire au directeur général de SAQ

2. Fournir de l'entraînement de qualité, à la hauteur des normes en vigueur de SAQ.

- Dispenser et surveiller l'entraînement sur neige et hors neige de l'Équipe de développement de sa région

- Collaborer avec l'entraîneur chef pour la réalisation du programme et suivre le programme athlétique établi

3. Obtenir des athlètes de l'Équipe de développement un rendement athlétique prometteur lors des compétitions

- Préparer l'Équipe de développement au niveau tactique et psychologique en vue des compétitions
- Agir comme représentant lors des réunions de chef d'équipe aux compétitions
- Organiser et budgétiser les déplacements de l'Équipe de développement aux compétitions

4. Éduquer les entraîneurs de la province sur les philosophies et stratégies d'entraînement de SAQ

- Échanger sur les méthodes d'entraînement avec les entraîneurs de club (Entraînement physique, psychologique, tactique, technique, etc.)
- Échanger sur le développement de l'athlète et les exigences d'un entraînement de haut niveau
- Informer les clubs sur les méthodes de sélection à l'Équipe du Québec
- Participer au séminaire des entraîneurs de l'automne et à la rencontre du printemps des entraîneurs

5. Poursuivre son développement professionnel et mettre à jour ses connaissances techniques

- Échanger avec les entraîneurs de l'Équipe canadienne et des autres équipes de haut niveau (autres provinces, autres nations) sur les méthodes & outils d'entraînement (physique, psychologique, tactique, technique, etc.)
- Échanger avec les entraîneurs de l'Équipe canadienne et des autres équipes de haut niveau (autres provinces, autres nations) sur le développement de l'athlète et les exigences d'un entraînement de haut niveau
- Faire preuve de curiosité à l'égard de nouvelles méthodes d'entraînement ; demeurer à l'affût
- Assurer une communication efficace avec les entraîneurs de l'Équipe Performance en vue de préparer les athlètes de l'Équipe du Québec de développement adéquatement pour cette prochaine étape
- Poursuivre une formation professionnelle appropriée sur demande (PNCE, séminaires, INFE, etc)

6. Assurer une bonne communication avec les athlètes de l'Équipe du Québec et leurs parents ainsi que le directeur général de SAQ par des fonctions d'administration de l'Équipe du Québec

- Donner aux athlètes des commentaires sur leur progrès et des suggestions visant l'amélioration
- S'occuper des communications avec les athlètes du développement (horaire d'entraînement, déplacements, etc)
- Retourner ses messages dans un délai respectable (24h)
- Procéder aux évaluations des athlètes du développement
- Appliquer les règles de l'Équipe du Québec contenues dans le code d'éthique

- Informer les athlètes des divers protocoles de sélection
- S'assurer de bien communiquer le calendrier des camps et des compétitions
- Assurer la gestion de l'équipement de l'Équipe du Québec et des appareils vidéo
- Gérer les cas de blessure et assurer le suivi de réhabilitation de ces athlètes ; remplir les rapports d'accident et appliquer les procédures
- Présenter le programme de l'Équipe du Québec lors de la rencontre annuelle avec les parents des athlètes

Tâches secondaires:

- Soutien à l'entraîneur-chef et soumission de rapports de dépenses au directeur général
- Responsabilité de la sécurité et de la supervision des mineurs
- Conduire des véhicules d'équipe

2. Profil recherché

- Facilité avec les logiciels Excel, Word et Power Point;
- Bilinguisme français et anglais;
- Expérience et connaissance du circuit provincial et national;
- Connaissance des programmes et philosophie de Ski Acro Québec
- Personne passionnée du sport ;
- Facilité de communiquer l'information;
- Leadership inspirant, avec un sens de l'écoute développé;
- Connaissances sur le développement de l'athlète.

3. Exigences

- Club coach certifié
- TSM1-TSM2
- A1, A2, A3 et A4

Serait un atout :

- Comp-dev débuté (dont les modules C1 à C6)

Salaire selon expérience

Pour postuler : Veuillez faire parvenir votre candidature à jdufresne@fqa.com .

Date limite vendredi 22 juin à 17h

*Seuls les candidats retenus seront contactés.